

Gemeinsame Pressemitteilung

13. September 2019

Mitarbeitergesundheit als maßgeblicher Erfolgsfaktor

Prof. Dr. Bernhard Badura referierte auf der Jahrestagung des Bundesverbands für betriebliche Sozialarbeit e.V. (bbs)

Im Rahmen seiner Jahrestagung im Hause der LVM Versicherung beschäftigte sich der bbs mit der Zukunft der betrieblichen sozialen Arbeit. Nach der Begrüßung der rund 70 Teilnehmer durch die Bürgermeisterin der Stadt Münster, Karin Reismann, und LVM-Personalleiter Guido Hilchenbach skizzierte bbs-Vorstand Prof. Dr. Martin Klein die komplexen Herausforderungen, vor denen Organisationen zu Beginn der Zwanziger-Jahre stehen.

Hauptredner Prof. Dr. Bernhard Badura, em. Professor der Fakultät für Gesundheitswissenschaften der Universität Bielefeld und Mitherausgeber des bekannten „Fehlzeitenreports“, stellte angesichts dieser Herausforderungen die Bedeutung der betrieblichen Sozialarbeit vor. Seine These: „Organisationen, die in die Gesundheit ihrer Mitglieder investieren, investieren in ihre Wettbewerbsfähigkeit und ihren längerfristigen Erfolg.“

Wandel der Arbeitswelt

Menschen suchen mehr als einen Job, so Badura. Sie suchen eine Aufgabe, die Sinn stiftet und ihnen Anerkennung verschafft. Ob dies gelingt, hängt maßgeblich von der Unternehmensorganisation und -kultur ab. Durch den Wandel von der Hand- zur Kopfarbeit gewinnt zudem die psychische Gesundheit immer stärker an Bedeutung. Unternehmen sollten weniger auf Fehlzeiten schauen, sondern stattdessen die psychische Gesundheit ihrer Mitarbeiter stärken und fördern. Ein weiterer Wandel betrifft Hierarchien in Unternehmen: In der heutigen Arbeitswelt ist vermehrt eigenverantwortliches und selbstmotiviertes Arbeiten nötig. Hier haben Kultur, Führung und das betriebliche Beziehungsklima maßgeblichen Einfluss auf Qualität der Arbeit.

Betriebliche Sozialarbeit schafft Bindung

Als wichtigsten Faktor für den Unternehmenserfolg sieht Badura die Bindung des Mitarbeiters an sein Unternehmen. Die betriebliche Sozialarbeit kann die Basis für loyale Bindung legen, dessen Aufgabe darin besteht, Strukturen und Prozesse einer Organisation gesundheitsfördernd zu gestalten und die Mitarbeiter zu einem eigenverantwortlichen gesundheitlichen Verhalten zu befähigen. Vielfältige Maßnahmen

Für weitere Informationen:

Nicola Flügemann
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Abteilung Kommunikation

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster

Telefon (0251) 702 16 23

n.fluegemann@lvm.de
www.lvm.de

vom Betriebssport über Konfliktberatung bis zur Gesundheitsprävention tragen dazu bei, dass Mitarbeiter gesund bleiben - für sich und das Unternehmen.